



COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia di Enna)

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 467 DEL 30-12-2013

OGGETTO: Revisione programmatica triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 – piano occupazionale 2013

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE	PRESENTE	ASSENTE
LEANZA SEBASTIANO SINDACO	X	
PROFETA GIUSEPPE ASSESSORE	X	
DRAIA' ELEONORA ASSESSORE		X
VICARI FRANCESO ASSESSORE	X	
	3	1

Regolarità Tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario

All. n. (2) che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilatredici, il giorno 30,..... del mese di dicembre, alle ore 16,50, nella sede Municipale del Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Alfredo Verso

VISTO l' O.R.E.L.

VISTA la L.R. n° 44/91;

Visto l'art.12 della L.R. 30/00;

Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

Vista la delibera di G.C. n. 120 del 18/06/10;

Vista la proposta del Responsabile del Settore Affari Generali allegato n. (1) che fa parte integrante del presente atto deliberativo

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica e Contabile, allegato n. (2);

Preso atto che sulla proposta risulta acquisito il parere favorevole da parte del Collegio dei revisori,

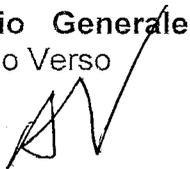
Ritenuto che la sottoscrizione delle attestazioni rilasciate ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivalgono ad attestazioni di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Sentito il Parere Favorevole del Segretario Generale

DELIBERA

1. Approvare la proposta del Responsabile del Settore Affari Generali (allegato 1) che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Demandare al Responsabile del Settore di compiere gli atti conseguenti allo scorrimento della graduatoria per la copertura del posto di Funzionario direttivo Contabile
3. Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134 del D.lgsvo 267/2000

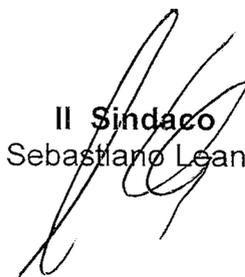
Il Segretario Generale
Alfredo Verso



L'Assessore Anziano
Vicari Francesco



Il Sindaco
Sebastiano Leanza





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

OGGETTO: REVISIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013/2015 - PIANO OCCUPAZIONALE 2013.

Propone: il Responsabile del Settore AA.GG. su direttiva del Sindaco.

VISTO il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n° 449, e successive modificazioni;

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs 18/08/2000 n.267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

RICHIAMATO l'art. 76, comma 7, del D.L.112/2008, sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010 e successivamente modificato dall'art. 28, comma 11-quater D.L.201/2011, convertito in legge 214//2011, che sancisce " è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; a seguito del rispetto di tale vincolo, gli Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente";

RICHIAMATO, altresì, l'art.9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010, secondo cui ci si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzione ovvero con contratti di collaborazioni coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità dell'anno 2009; dette disposizioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli Enti Locali;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 190 del 21/12/2012 con la quale è stata approvata la dotazione organica che prevede n. 69 posti di cui n.39 occupati e n. 30 vacanti
- n. 192 del 29/12/2012 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012/2014;
- n.118 del 14/10/2013 con la quale, ai sensi della legge 12/11/2011, n. 183 è stata effettuata la ricognizione per verificare situazioni di eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

CONSIDERATO che il D.L.101/2013, convertito in legge n. 125/2013 (legge di stabilità), ha introdotto particolari disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario, esplicitate con Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013, disposizioni che devono essere recepite dalla Regione Siciliana, per cui la programmazione prevista per il corrente anno con la citata deliberazione 192/2012, deve essere necessariamente rivista alla luce del superiore quadro normativo;

PRESO ATTO che dalle risultanze del conto consuntivo 2012 è emerso che l'Ente non risulta essere in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D.Lgs 267/2000;

ACCERTATO CHE:

- per l'anno 2012 questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno;
- l'incidenza della spesa di personale sulla parte corrente si presenta pari al 49%;
- l'Ente ha rispettato il principio della riduzione della spesa ex art 1, comma 557, della l. n.296/2006 e s.m.i.;
- dal 31.12.2009 al 31.12.2012 si sono verificate n.8 vacanze, non ancora ricoperte, per cessazione dal servizio per collocamento a riposo con diritto a pensione di lavoratori full-time (36 ore settimanali);
- nell'organico dell'ente, che conta n. 38 dipendenti a tempo indeterminato, figurano n. 2 unità lavorative ex legge 68/99 (categorie protette) per cui il requisito di cui all'art 3 della medesima legge viene soddisfatto;

CONSIDERATO che a far data dal 10/12/2013 si è reso vacante il posto di Funzionario Direttivo Contabile – cat. D3 – a seguito di procedura di mobilità volontaria del titolare verso altro Comune;

ATTESO CHE è intendimento dell'Amministrazione procedere alla copertura del posto mediante scorrimento della graduatoria, approvata con determina del Responsabile AA.GG. n. 317 del 30/12/2010, attualmente valida;

DATO ATTO CHE, allo scopo, con nota n. 15206 di prot. del 16/12/2013 è stata richiesta la disponibilità al candidato utilmente collocato in graduatoria ad assumere servizio nel posto in questione;

VISTA la nota trasmessa via pec. introitata al n. 15421 del 27/12/2013 con la quale detto candidato a comunicato la propria disponibilità a ricoprire il posto;

RITENUTO necessario approvare il programma triennale del fabbisogno di personale prevedendo i nuovi posti che si intendono ricoprire nel triennio 2013– 2014– 2015;

CONSIDERATO che si intende dare coerente applicazione allo schema organizzativo dell'Ente e alla dotazione organica prevista;

VISTO il prospetto allegato A), parte integrante del presente atto, che contiene il fabbisogno di personale del triennio 2013/2015 articolato per categoria e per profilo professionale ed il piano occupazionale per l'anno 2013;

DATO ATTO:

- che alla procedura per la copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, ove lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria;
- che la programmazione triennale in oggetto è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D.L.vo 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

PROPONE

- 1) **Approvare** la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 e il piano occupazionale anno 2013, come risulta dal prospetto allegato sub "A".
- 2) **Dare atto** che, con deliberazione G.M. n. 118 del 14/10/2013, è stato accertato che non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- 3) **Riservarsi** di provvedere con successivi atti alla formalizzazione dell'assunzione a tempo indeterminato per la copertura del posto di Funzionario Direttivo Contabile – cat. D3 – mediante scorrimento di graduatoria;
- 4) **Riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
- 5) **Trasmettere** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali ed alle R.S.U.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dott.ssa Silvana Arena

V° : IL SINDACO



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

ALL." A"

Programmazione triennale del fabbisogno del personale

ANNO 2013

CAT.	Posizione economica iniziale	Profilo professionale	Posti vacanti	Tipo di servizio	Modalità di copertura
D3	D3	Funzionario Direttivo Contabile	1	Part-time 66,67%	Scorrimento graduatoria

ANNO 2014

Non si prevedono assunzioni in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive leggi finanziarie e comunque dalle leggi in materia di stabilizzazione

ANNO 2015

Non si prevedono assunzioni in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni che verranno emanate in sede di successive leggi finanziarie e comunque dalle leggi in materia di stabilizzazione



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO N. (2)

OGGETTO PROPOSTA: **REVISIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013/2015 - PIANO OCCUPAZIONALE 2013.**

RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE : FAVOREVOLE.**

Sede Municipale, 30/12/2013

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Matilde Lanza



Il Responsabile del Settore Affari Generali

Dott.ssa Silvana Arena



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (ALLEGATO N. 3)
OGGETTO PROPOSTA : REVISIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2013/2015 - PIANO OCCUPAZIONALE 2013.

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime parere: FAVOREVOLE

Sede Municipale 30/12/2013.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Giuseppina Sottosanti

Il Collegio esprime parere favorevole, invitando l'Ente ad attivare elementi al fine di perfezionare gli atti necessari allo esaurimento della graduatoria.

Valguarnera 30/12/13

Mario Morano





COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia di Enna)

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 167 del 30-12-13 in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 31-12-2013 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Sede Municipale, _____.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 30-12-2013

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 30-12-2013 -

IL SEGRETARIO GENERALE